



Studenttinget i Volda
Tlf. 70075151
stiv@hivolda.no
www.stivolda.no

Årsmelding Studenttinget i Volda 2017

Innhald

1. Innleiing.....	3
1.1 Målsettingar	3
2. Møteaktivitet og arbeid innad	3
2.1 Saker og vedtak i studenttinget	4
2.2 Arbeidsutvalet sitt arbeid	4
2.3 Kontaktinfo til dei tillitsvalde.....	4
2.4 Sosiale aktivitetar internt i STiV.....	4
3. Studiestart 2016.....	5
3.1 Oppussing av kontoret.....	5
3.2 Opning av semesteret.....	5
3.3 Fadderveka	5
4. Rekruttering og val av nye representantar til Studenttinget.....	5
4.1 Survey Xact	6
4.2 Opptelling av stemmene	6
4.3 Overføringen av en seksjon	7
5. Utadretta arbeid	7
5.1 Arrangement og kurs i regi av STiV.....	7
5.2 Synlegheit og profilering.....	7
6. Samarbeid	8
6.1 Arbeid med internasjonalisering og samarbeid med Pangaia.....	8
6.2 Samarbeid med studentlag og –organisasjonar	9
6.3 Samarbeid med HVO og Studentsamskipnaden	9
6.4 Samarbeid med studentrådet i UH-nett Vest.....	10
6.5 Samarbeid med Norsk Studentorganisasjon (NSO).....	10
7. Økonomi.....	10
7.1 Budsjett for 2017	10
7.2 Rekneskap for 2017	11

Årsmelding for Studenttinget 2017

1. Innleiing

Studenttinget i Volda (STiV) er det øvste studentdemokratiske organet ved HVO, og koordinerer den studentpolitiske verksemda ved høgskulen. Formålet med Studenttinget er å arbeide for alle studentar sine faglege, demokratiske og sosiale rettar.

Studenttinget består av 11 valde hovudrepresentantar og 11 vararepresentantar, 2 frå kvar av dei fire avdelingane og tre frie representantar.

Arbeidsutvalet (AU) i STiV tek seg av den daglege drifta. AU består av fem studentar; leiar, fagansvarleg, internasjonalt ansvarleg, velferdsansvarleg, og informasjonsansvarleg. Vervet "entreprenør- og næringslivs koordinator" som har eksistert tidligere år, blei vedtatt kutta i April. Nestleiar vert konsituert internt i AU, og i 2017 har fagansvarleg hatt denne funksjonen.

Arbeidsutvalet 2017 etter val i April har bestått av:

Leiar - Håvard Bjørnerem

Nestleiar og fagansvarleg - Oda Næs Skoglund

Velferdsansvarleg - Guro Kvist

Internasjonalt ansvarleg - Paloma Lorenzale Alonso

Informasjonsansvarleg - Simen Langeland

1.1 Målsettingar

STiV sin strategiplan går over fire år (2014-2018). Planen framhevar STiV sitt overordna mål om å arbeide for studiekvalitet og sikre studentane sine rettar og interesser i faglege, sosiale og velferdspolitiske spørsmål. STiV skal også arbeide for eit større engasjement blant studentane, og fungere som ein paraply for alle studentlag og –organisasjonar ved høgskulen.

STiV har også eit årleg arbeidsprogram. Arbeidsprogrammet for 2017-2018 blei vedtatt på April-møtet og var i samsvar med fjorårets ganske spissa, med fokus på tre underpunkt:

- Samarbeid - innad og utenfor campus.
- Velferd - for alle studentar, gjennom oss og SiVolda
- Internasjonalisering - gjennom Pangaia og div. arrangement.

2. Møteaktivitet og arbeid innad

Arbeidsutvalget har hatt ambisjoner om et møte i uken, men det er en utfordring hvert år å få det til. Ulike timeplaner, jobb og annen møteaktivitet gjør det vanskelig å få det hver uke.

De dagene hvor en eller to av oss ikke har hatt mulighet å møte, har resterende likevel møtt og gått gjennom hastende saker. Enkelte uker har det ikke vært noe på agenda, og møte har ikke vært nødvendig.

Studenttingmøtene har vi hatt siste onsdag i måneden. Vi har hatt godt oppmøte på møtene, og et Studentting som har engasjert seg, og diskutert under møtene.

2.1 Saker og vedtak i studenttinget

I år har vi hatt flere interessante saker oppe om hvordan vi skal arbeide utad og hva vi skal mene politisk. En stor sak vi har arbeidet med tidlig i år var saken om valgt eller ansatt rektor, dette var en sak som skapte stort engasjement i studenttinget og som la føringer på den videre politiske debatten. Vi har også blant annet sagt ja til å støtte Ørsta/Volda PRIDE, jobbet mye med nytt LMS-Canvas, gitt tilbakemeldingar til blant annet investeringsmidler og kommet med høringsvar om bl.a. Kvalitetssystem.

2.2 Arbeidsutvalet sitt arbeid

Arbeidsutvalet har i løpet av det siste året jobba mykje med ei organisatorisk opprydding av Studenttinget og å lage ein overordna politisk grunnstein Studenttinget kan jobbe vidare med i det komande året. Dette er fordi vi såg det var mindre engasjement innad i Studenttinget tidlig i året. Mykje av ansvaret som ligg i å bygge opp organisasjonen, ligg hos arbeidsutvalget, og vi har jobba hardt for å få inn ei blanding av nye og gamle medlemmer som er villig til å vise et klart engasjement.

Ellers har vi gjort det vi har fått beskjed om, gått på møter vi har blitt kalla inn til, jobba tett med leiinga, hatt kontakt med studentane heilt ned på klassenivå og jobba oss gjennom arbeidsoppgåvene i stillingsbeskrivinga.

2.3 Kontaktinfo til dei tillitsvalde

Som alltid har det vært vanskelig å skaffe kontaktinfo til de tillitsvalgte, dette har vært et problem fordi tillitsvalgte ikke er en forankret ordning i høyskolen. Det vi skal jobbe med videre nå er å heller gjøre dette til en forankret del av høyskolen, slik at det ikke skal bli et like stort problem for neste AU. Denne dialogen er allerede i gang med ledelsen.

2.4 Sosiale aktivitetar internt i STiV

Det er blitt arrangert fleire sosiale aktivitetar for Studenttingsmedlemmene høsten 2017. Like etter fyrste studenttingsmøte, inviterte Arbeidsutvalet til bli-kjent-fest. Det har vore viktig for sittande Arbeidsutval å legge tilrette for trivsel i gruppa, både under møtane og ellers. Det årlege julebordet vart arrangert helgen 26.-27. november på Nipehyttene i Ørsta. Vi leide begge hyttane, noko som fungerte godt. Fleire deltok, men vi oppfordrar det kommande Arbeidsutvalet å vurdere nyttårsbord framfor julebord.

3. Studiestart 2016

3.1 Oppussing av kontoret

I løpet av juni-juli investerte Arbeidsutvalet i nokre nye møbler på STiV-kontoret, då dei som stod der var slitt. Dei nye møblene, i tillegg til frosting med logo på alle vindu, gir Studenttinget ei meir innbydande profil. Vi brukte rundt 5000 kroner på oppussing og ser på dette som en god investering.

3.2 Opning av semesteret

På den årlege studieopninga var Guro og Oda frå Arbeidsutvalet konferansierer. Då også Håvard var på scenen for å holde innlegg om Studenttinget, var totalt tre av fem medlemmer i Arbeidsutvalet godt synleg for dei nye studentane den fyrste dagen. Det ble også spilt av små filmar om Arbeidsutvalet og Studenttinget, med mål om å feste nokon fjes til Studenttinget i Volda. Dette fungerte bra! Einaste konstruktive tilbakemelding, er val av hovedtalar. Høgskulen i Volda må vere tidligare ute å finne ein god og underhaldende talar.

3.3 Fadderveka

Vi var godt fornøgd med gjennomføringa av Fadderveka 2016. Vi fikk tilbakemelding frå fleire studentar som ikkje fekk delta på alt av arrangement, fordi det kolliderte med obligatorisk undervisning. Vi har gitt beskjed til høgskulen om at nye studentar bør oppleve å ha samme praksis for undervisning den første uken, og at det sosiale aspektet bør veie tyngst de første fem dagane.

4. Rekruttering og val av nye representantar til Studenttinget

I arbeidet med rekruttering var det viktig for oss å få med nytt og gammelt engasjement, ikke påvirke valget på noen måte og være sikre på at representantene som stilte følte seg trygge i posisjonen de var i. Til slutt fikk vi inn 22 representanter som ville stille, som leverte inn et skjema med navn, alder, studieretning, en kort beskrivelse av hvorfor de vil sitte i studenttinget, en hjertesak og et bilde. Dette var fordi vi tidligere år ikke hadde noe annet enn navn å stemme på i valget, og det kunne gjøre svarprosenten lavere, siden ingen visste helt hvem de stemte på.

En ting vi ville gjort annerledes er at i høstsemesteret har vi såpass mange studenter sittende inne i klasserommene, så dere burde i 2018 ta runder for å snakke om valget og gjøre det til en kul greie. AU ved gamle HiB gikk rundt i klasserom og delte ut pizza til studentene for å stemme. Finn på noe kult og gjør det kult, da kan dere til og med slå vår rekord neste år!

4.1 Survey Xact

Fronter er ikke lenger vårt LMS, og det var ingen måte å få inn valget i Canvas (nytt LMS), så vi gikk for Survey Xact. Oppsettet i Survey Xact var supert og IT var hjelpsomme fra start til slutt. Det eneste problemet vi støtte på var at for å få folk til å stemme, måtte de logge inn på feide for så å trykke på sin personlige link, dette ble en litt lang rute for mange. Dette endte med at folk delte videre sine personlige linker til avstemming, som gjorde at en link kunne få 30 stemmer, men i realiteten endret det bare stemmen til den som delte sin link 30 ganger. Dette var ikke klart fra starten av og vi vet ikke hvor mange stemmer som forsvant på grunn av dette.

Vi mener fortsatt at å få det direkte inn i LMS er den enkleste måten å holde en avstemning, siden studentene er der inne hele tiden og har prøver i hytt og pine på høyresiden. Det kan få en god gjeng til å gå inn og avgi sin stemme.

4.2 Opptelling av stemmene

Leder var ofte inne på Survey Xact for å se gjennom hvordan stemmene var fordelt og hvor mange stemmer vi hadde. Vi hadde et mål om å slå 15% svarprosent, fordi det er på en måte «målet» på nasjonalt basis, da var det viktig å informere AU om hvordan det gikk, legge en slagplan for videre arbeid og finne ut hvordan vi skal engasjere folk til å stemme. Dette gikk helt fra «gå rundt i klasser og snakke»-metoden til å ha en samtale med tilfeldige personer på Rokken under Kvissen! Bare fantasien setter grenser, men poenget er å nå de som kanskje ikke har hørt om STiV, for de som har hørt om oss vil som oftest stemme.

Vi fikk til slutt inn over 800 stemmer og havnet på 21,2% svarprosent. Deretter var det å fordele de nye representantene rundt om. I studenttinget er det 22 plasser, hvor 8 representanter og 8 vara er fra avdelingene og 3 representanter er frie rep., og 3 er vare for frie rep. Her kommer forklaringen på hvordan du fordeler disse representantene.

1, & 2. plass fra hver avdeling får representantplass. 3 plassene fra de fire avdelingene blir så stilt opp mot hverandre, her er det ikke basert på antall stemmer, for da ville AHL og ASH ha et stort forsprang, siden de er 5 ganger større enn mediefag. Da må du se på prosentvis oppslutning innad i avdelingen, så om tredjeplassene ser sånn ut satt opp mot hverandre:

ASH	AHL	AKF	AMF
16% (80 stemmer)	14% (73)	17% (34)	13% (20)

Nå ville tredjeplassen fra ASH, AHL og AKF fått plassene som fri representant, dette må også brukes i praksis. Den tredjeplassen som ikke ble fri rep, i denne hypotesen AMF, og fjerdeplassene vil deretter få 1.vara. **Femteplass** er igjen et punkt der det står en 1.vara-

plass hos de frie rep. åpen, den femte plassen med høyest prosentvis oppslutning i sin avdeling får plassen som 1. vara for de frie representantene. Deretter vil du sitte igjen med de to siste som vil få 2. og 3. vara for frie rep.

Det er den mest rettferdige måten å gjøre det på med det avdelingsprilet vi har nå, og jeg håper denne modellen blir fulgt frem til vi får nye avdelinger.

4.3 Overføringen av en seksjon

Som kjent i år, ble MKT-seksjonen ved AKF flyttet over til AMF, dette valgte vi å se bort fra siden studenttinget var på høsten. De representantene som kommer fra Media, IKT og Design er da regnet som representanter for AKF ut studieåret. Om dere støter på et problem der en hel seksjon blir flyttet over er dette den mest naturlige måten å gjøre det på.

5. Utadretta arbeid

5.1 Arrangement og kurs i regi av STiV

Dette året har vi ikke fokusert så mye på å ha seminarer og arrangement, men vi har heller deltatt i de og vært samarbeidspartnere i mye. Som for eksempel Kjærleiken, et LHBT-positivt arrangement på Det Grønne Treet, Kronerulling til TV-aksjonen og Korleis vere student. I året som har gått har vi heller valgt å ikke arrangere for mye smått, slik at vi kan planlegge nærmere noe større som kan skje senere. Bortsett fra buddy week hvert semester og Norwegian night for de internasjonale, som skjer hvert semester de ankommer. Internasjonalt ansvarlig og pangaia er ansvarlig for gjennomføringen av dette, og de har en mal for gjennomføring som funker hver gang. Så dette er bare noe som må bli gjort hvert semester.

Kunnskap i Vekst er vel det største arrangementet vi er medansvarlige på. Et veldig greit arrangement for så vidt, også her ligger rammene klare. Leder, som har entreprenørskapsprosjektet i sin arbeidsbeskrivelse har det største ansvaret i å møte opp i dialogmøter og få det meste i gang på Høyskolen, men AU kan gjerne være med. Vær aktiv i arrangementen av dette og hjelp Stefan, fra Volda næringsforum, med det du kan! Det er det viktigste.

5.2 Synlegheit og profilering

Når arbeidsutvalget ble valgt i april 2017 bestemte vi oss om at vi ønsket at det skulle være et mindre skille mellom studenttinget og andre studenter på høgskolen, dette innebar at vi skulle bedre informasjonen tilgjengelig for studenter og sørge for at studentene ved høgskolen har kunnskap om hva studenttinget er og hva vi gjør. studenttingets synlighet og profilering har i stor grad fortsatt i samme grad som arbeidsutvalget som satt før oss, det vil etter alt å dømme bli brukt mye mer tid og resurser på dette feltet i det kommende

semesteret hvor jeg(simen) er vesentlig mer tilgjengelig en det jeg har hatt mulighet til å være hittil i min periode som informasjonsansvarlig grunnet lengre tids sykdom..

5.2.1 Facebook

Facebook er studenttingets største verktøy og informasjonskanal, Facebook er brukt gjennom hele 2017 kontinuerlig om saker som gjelder alle studenter samt også mye rundt valg av nytt studentting, faddervekeestyre og gjennomføring av studiebarometeret 2017.

5.2.2 Grafisk profil

Studenttingets grafiske profil ble endret for ikke så mange år siden og arbeidsutvalget ser liten grunn til å endre dette iløpet av perioden vi sitter i AU. vi kunne i større grad brukt grafiske elementer i sosiale medier og som verktøy for å nå studenter, men desverre har dette vært litt nedprioritert fra min side grunnet mye sykdom gjennom hele høstsemesteret.

5.2.3 Profileringsmateriell

når det gjelder profileringsmateriell er det lite nytt som har skjedd men et par endringer kan merkes, vi har blant annet hatt innkjøp av en infoskjerm, desverre har vi ikke fått denne opp enda. vi har også ordnet gensere til samtlige medlemmer av studenttinget for å kunne gjøre STiV mer synlig i skolen hverdagsbilde. Vi har fortsatt mye profileringsmateriale på kontoret men vi undersøker kontinuerlig etter nye ting vi kan kjøpe inn, som feks refleksbånd

6. Samarbeid

6.1 Arbeid med internasjonalisering og samarbeid med Pangaia

Internasjonaliseringen i løpet av 2017 har bestått i en rekke samarbeid med Pangaia og det internasjonale kontoret, for eksempel ved å organisere den Norwegian Night den 7. september.

STiV sammen med Raul Grau arrangerte valget til ISU Volda i begynnelsen av høstsemesteret 2017, på grunn av at forrige styre ikke kom tilbake til Volda etter sommerferien.

Paloma Lorenzale representerte studentparlamentet på møtet med SAIH i Oslo i helgen den 20.-22. Oktober. STiV fikk besøkt av Ingrid Vonen, som representerte SAIH den 16. november. Sammen med Arne Humberstet hadde vi et møte på STiV-kontoret om muligheten for å bringe StAR-programmet til Høgskulen i Volda.

STiV har deltatt i møtene til Internasjonalt utval. Når det gjelder til samarbeid med internasjonalt kontor og Pangaia, opplevelsen er alltid positiv. De svarer fort til meldingene og e-post og gir så mye hjelp som mulig. Pangaias team er spesielt hjelpsom og har gjort en

eksellent jobb i alle kolaborasjoner med STiV.

6.2 Samarbeid med studentlag og –organisasjonar

6.2.1 Tildeling av velferdsmidlar

Studentttinget budsjetterte med 85 000 kr til velferdsmidlar til studentorganisasjonar. I revidert budsjett vart summen auka til 90 000 kr. Det kom inn mange søknadar både vår- og haustsemesteret, 25 stk. totalt. Av desse vart 21 innvilga og 4 avslått. Til samanlikning kom det i 2016 inn 22 søknadar, der 16 vart innvilga og 6 avslått.

Oversikt over tildeling av velferdsmidlar 2017:

Støtte	Studentlag/-organisasjon	Kva søkt midlar til	Sum
Vår			
1	Peikestokken	Trykkjekostnader, marsutgåva	kr 5 000,00
2	Volda Studentidrettslag	Studentleikane i Trondheim	kr 5 000,00
3	Vekefestivalen i Volda	Livleg laurdag	kr 5 000,00
4	Volda Studentradio	Lydstyr, podcast	kr 5 000,00
5	Student-KRIK Volda	Hyttetur	kr 5 000,00
6	Natura og ISU	Pow-ekspressen – transport til skisenter	kr 5 000,00
7	VOKS	Leige av lokale, utgifter til arrangement	kr 4 800,00
8	Dokfilm 2017	Førstehjelpskurs	kr 5 000,00
9	NJ studentlag Volda	Pressepub	kr 5 000,00
10	Animation Volda	Marknadsføring og utstyr	kr 5 000,00
11	Volda studentidrettslag	Nye bane-tau	kr 5 000,00
12	Student-TV Volda	Oppdatering av teknisk utstyr	kr 5 000,00
13	MID-foreningen	MID-awards 2017	kr 5 000,00
Haust			
14	StudentKRIK Volda	Surfetur, Stad	kr 2 500,00
15	VEKA'18	Kostymer, rekvisittar, sminke, Vekerevyen	kr 5 000,00
16	VOKS	Kick-off med KRIK, bålkveld og stand	kr 2 000,00
17	Naturguidestudentane	Reise til Skredkonferanse, Åndalsnes	kr 1 000,00
18	Peikestokken	Trykkjekostnader, oktoberutgåva	kr 5 000,00
19	Student-TV Volda	Lyd- og lysutstyr	kr 5 000,00
20	Volda Studentradio	Leigeutgifter ifm. Radio Awards	kr 2 500,00
21	Natura Volda	Turutstyr	kr 2 500,00
Sum		Totalt til lag og organisasjonar i 2017:	kr 90 300,00

6.3 Samarbeid med HVO og Studentsamskipnaden

6.3.1 Leiingsmøter (HVO, STiV og SiVolda)

Leiingsmøter har blitt gjennomført rundt en gang i måneden, der vi deler månedens viktigste sak og har en sakliste der vi diskuterer det som er relevant å diskutere i den

omgangen fra ledelsen i de forskjellige leddene i høyskolen. Disse møtene har gått bra, vært av og til litt overflødige, men viktige for vårt arbeid og en nær kontakt med ledelsen. Siden vi jobber så tett opp i hverandre og diskuterer saker fortløpende med hverandre blir sakslista litt naken når møtet faktisk er der. Om dette er positivt eller negativt er subjektivt.

6.3.2 Samarbeid med SiVolda

Samarbeidet med studentsamskipnaden er fortsatt et godt samarbeid, vi jobber ikke så tett på hverandre, men er i dialog på leiingsmøter en gang i måneden, og har studentrepresentanter fra STiV i samskipnadsstyret. Vi hjelper i de sakene vi kan hjelpe hverandre.

6.4 Samarbeid med studentrådet i UH-nett Vest

UH-nett Vest samarbeidet er et samarbeid som samler institusjonene på vestlandet, vi har fått flere nye medlemsskoler dette året, som for eksempel Universitetet i Agder og NLA. I studentrådet, hvor lederne fra institusjonene sitter har vi møter og diskuterer hvordan studentene på vestlandet skal bli sett og hørt i saker, og hvor fokuset skal ligge. Våre prioriteringer har ofte vært typ digitalisering, men i år har vi slått fokuset helt om og valgt å prioritere mobbing og seksuell trakassering i høyere utdanning.

6.5 Samarbeid med Norsk Studentorganisasjon (NSO)

Vårt arbeid med NSO er veldig godt for tiden, tidligere på året var det en diskusjon hvorvidt NSO så oss som institusjon, vi var små og følte oss overflødig i arbeidet etter fusjonsprosessen, men etter sommeren har vi fått spesielt god kontakt med AU i NSO og vår medlemskontakt Jonas Strisland, de har jobbet godt med medlemskontakten i året som har gått og vi har følt oss viktige i arbeidet på landsbasis. STiV har deltatt på ledersamlinger og konferanser og overordnet har arbeidet virket godt.

7. Økonomi

7.1 Budsjett for 2017

Studenttinget vedtok budsjettet for 2017 på januarmøtet. Budsjettet vart revidert ein gong av arbeidsutvalet, på AU-møte den 15.11.17. AU flytta over 5 000 kr frå posten seminar og kurs til posten lag og organisasjonar (velferdsmidlar). I etterkant viste det seg at STiV hadde motteke meir støtte enn forventta frå SiVolda, slik at midlane trekt frå posten seminar og kurs vart tilbakeført.

Inntektene til STiV auka noko i 2017 samanlikna med tidlegare år. Støtta frå SiVolda auka frå 90 000 til 100 000 kr, og HVO frå 110 000 til 125 000 kr.

7.2 Rekneskap for 2017

STiV hadde eit driftsresultat på kr 32 539. Det er ingen store forandringar i økonomien i STiV sidan tidlegare år. Ubrukte midlar blir ikkje overført til seinare år. Det er difor viktig å setje opp eit realistisk budsjett og arbeide for å fylgje det, slik at pengane blir brukt som dei skal.

Ein ting å vere merksam på, er at seminar og kurs som STiV deltek på gjennom NSO og UH- Nett Vest er kostnadsfritt for STiV, då dette blir dekt av desse organisasjonane.

Rekneskap for STiV 2017

Inntekter		Budsjett		Revidert budsjett
Støtte frå HVO	kr	125 000	kr	125 000
Støtte frå SiVolda	kr	90 000	kr	100 000
Inntekter frå standleige	kr	5 000	kr	-
Sum inntekter	kr	220 000	kr	225 000

Utgifter		Revidert budsjett		Utgifter
Drift av STiV				
Seminar, kurs o.l.	kr	39 000	kr	27 537
Møtegjennomføring	kr	23 000	kr	20 144
Informasjon/profilering	kr	35 000	kr	23 820
Sosialt	kr	20 000	kr	14 463
Drift/kontor	kr	3 000	kr	2 825
Anna	kr	5 000	kr	3 371
Sum	kr	125 000	kr	92 161

Støtte til studentaktivitetar				
Lag/organisasjonar	kr	90 000	kr	90 300
Pris for internasjonalisering	kr	5 000	kr	5 000
Fadderveka	kr	5 000	kr	5 000
Sum	kr	100 000	kr	100 300

Sum utgifter	kr	225 000	kr	192 461
---------------------	-----------	----------------	-----------	----------------

Driftsresultat 2017				
	Inntekter		kr	225 000
	Utgifter		kr	192 461
Resultat			kr	32 539