Litteraturliste LiHS 2017-2018 (studiekode 4345)

Bøker

Ekeland, T. (2014). *Konflikter og konfliktforståelse for helse- og sosialarbeidere*. Oslo: Gyldendal. [170 s.]

Haug, K., Kaarbøe, O. M. & Olsen, T. (red.). (2009). *Et helsevesen uten grenser?*(siste.utg.). Oslo: Cappelen Damm Akademisk. (363 s.)

Jacobsen, D.I. (2012). *Organisasjonsendringer og endringsledelse*. (siste.utg.). Bergen: Fagbokforlaget. [330 s.]

Martinsen, Ø.L. (red.) (2015). Perspektiver på ledelse. Gyldendal akademisk forlag. Kap. 1,2,3,5,9,11,15 og 12 [150 s.]

Seeberg, M.L. (2007). *Velferdsstaten møter verden*. Oslo: Gyldendal akademisk forlag [132 s.]

Strand, T. (2007*). Ledelse, organisasjon og kultur.* (2.utg.). Bergen: Fagbokforlaget. Kap. 1, 2, 8-21 [463 s.]

Torsteinsen, H. (red.). (2012). *Resultatkommunen. Reformer og resultater*. Oslo: Universitetsforlaget. Kap. 1-3, 5-10, 13-17. (191s).

Artikler og bokkapitler som inngår i kompendium

Bang, H. (2013). Organisasjonskultur: En begrepsavklaring. *Tidsskrift for Norsk psykologforening*, 2013:50, s. 326-336 (10 sider). http://www.psykologtidsskriftet.no/index.php?seks_id=318400&a=3

Berg, O. (2006). Fra politikk til økonomikk: den norske helsepolitikks utvikling det siste sekel*. Den norske lægeforening*, tidsskriftets skriftserie. Kap. 4. [28 s.]

Einarsen, S., Skogstad, A. & Aasland, M. S. (2011). Destruktivt lederskap: Ytringsformer, årsaker og tiltak. I S. Askvik, B. Espedal & H. Gammelsæter (red.), *Kunnskap om ledelse*. Bergen: Fagbokforlaget. (21s).

Ekeland, T.J. (2015). Innovasjon og styring – logikker som knirker? I E. Willumsen & A. Ødegård (red.), Sosial innovasjon – fra politikk til tjenesteutvikling. Bergen: Fagbokforlaget. (13 s.).

Fimreite, A.L., T. Christensen, P. Lægreid (2013). Joined-up-Government: Reform, challenges and accountability relations. *COCOPS Working Paper No. 9.* (22 sider). http://bora.uib.no/handle/1956/7823

Grimen, H. (2008). Profesjon og tillit. I Molander, A. & Terum, L.I. (red.): *Profesjonsstudier.* Oslo: Universitetsforlaget. [19 s.]

Kirchhoff, J. W. & Karlsson, J. C. (2009). Rationales for breaking management rules - The case of health care workers. *Workplace Rights, 14*(4), 457-479. (22s). https://triggered.clockss.org/ServeContent?url=http://baywood.stanford.clockss.org%2FBWWR%2FBAWOOD_BWWR_14_4%2F36W9NL0600457776.pdf

Kirchhoff, R. (2011). Tilhørighet til arbeidsplassen. En komparativ studie av tyske og norske sykehusleger i Norge. *Tidsskrift for samfunnsforskning*, 52(2), 181-210 [29 s] https://www.idunn.no/file/pdf/48852188/art15.pdf

Knardahl, S., Sterud, T., Nielsen, M. B., & Nordby, K.-C. (2016). Arbeidsplassen og sykefravær - Arbeidsforhold av betydning for sykefravær. Tidsskrift for velferdsforskning, 1(02), 179–199. https://www.idunn.no/file/pdf/66861062/arbeidsplassen_og_sykefravaer_-_arbeidsforhold_av_betydning_.pdf

Klemsdal, L. (2011). NAV-lederen som utviklingsleder. I T. A. Andreassen & K. Fossestøl (red.), *NAV ved et veiskille. Organisasjonsendring som velferdsreform*. Oslo: Gyldendal Akademisk. (19s).

Mastekaasa, A. (2016). Kvinner og sykefravær. Tidsskrift for velferdsforskning. 1(02), 125147. https://www.idunn.no/file/pdf/66861054/kvinner_og_sykefravaer.pdf

Ohnstad, B. og M.H. Hirst (2012) Rettigheter og plikter som arbeidstakere, kommuneforvaltere og profesjonsutøvere". I Kjønstad, A. og A: Syse (red.) *Velferdsrett II*, (4. utg.). Oslo:Gyldendal (35 sider).

Olsen, J.P. (2006). Maybe it is time to rediscover bureaucracy? *Journal of Public Administration Research and Theory*, 16 (1) [24 s.] http://www.jstor.org/stable/3525746

Orvik, A. & Axelsson, R. (2012). Organizational health in health organizations: towards a conceptualization. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 7. doi:doi: 10.1111/j.1471-6712.2012.00996.x. (7s). http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=afh&AN=83185625&site=ehost-live

Pollitt, C. (2009). Pathologies of The Neo-liberal State: From Bureaucracy to Fragmentocracy? *Norsk statsvitenskapelig tidsskrift.* Nr 2 [16 s] https://www.idunn.no/file/pdf/33909962/art05.pdf

Rasmussen, B. (2000). Hjemmesykepleien som grådig organisasjon. Makt og ansvar i desentraliserte organisasjoner. *Tidsskrift for samfunnsforskning*, nr. 1, s. 38-57. [20 s.]

Rasmussen, B. (2011). Med frihet til å lede? Styring og ledelse i kommunal omsorg. *Magma* 2011:1 [9 s] http://www.magma.no/med-frihet-til-a-lede-styring-og-ledelse-i-kommunal-omsorg

Saksvik, P.Ø., Nytrø,K. og S.D.Tvedt (2008). Sunn endring i organisasjoner. *Tidsskrift for norsk psykologforening*, 45, 295-300 [4 s] http://www.psykologtidsskriftet.no/index.php?seks_id=41325&a=3

Torjesen, D. O., Byrkjeflot, H. & Kjekshus, L. E. (2011). Ledelse i helseforetakene. En gjennomgang av norske studier av ledelse i sykehus. I S. Askvik, B. Espedal & H. Gammelsæter (red.), *Kunnskap om ledelse*. Bergen: Fagbokforlaget. (19s).

Trygstad, S.C. (2015). Ytringsfrihet i arbeidslivet. Sosiologisk Tidsskrift, 23(1-2), 29-59 [30 s.] https://www.idunn.no/file/pdf/66782688/ytringsfrihet_i_arbeidslivet.pdf

Turner; L. M. & W. Shera (2005) Empowerment of Human Service Workers: Beyond Intra-Organizational Strategies. *Administration in Social Work*, 29:3, 79-94. [15 s.] http://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1300/J147v29n03_06

Vangen, S. & C. Huxham (2009). En teoretisk forståelse av samarbeidets synergi. I Willumsen, E. (red.) *Tverrprofesjonelt samarbeid i praksis og utdanning.* Universitetsforlaget. [17 s.]

Vik, L.J. (2007). Makt og myndiggjering - utfordringar for helse- og sosialarbeidarar. I Ekeland, T.J. og Heggen, K. (red.) *Meistring og myndiggjering*. Oslo: Gyldendal. Kap. 5. [18 s.]

Aadnanes, P.M. (2007). Den uavhengig avhengige. I Ekeland, T.J. og Heggen, K. (red.) *Meistring og myndiggjering*. Oslo: Gyldendal. Kap. 12. [22 s.]